

---

대외경제정책연구원

# 2025년 인권경영 추진계획

---

2025. 05.

KIEP 감사실

# 목 차

1. 추진개요 .....	1
2. KIEP 인권경영 목표 및 추진전략(2025년) .....	2
3. 2025년도 인권경영 추진 계획 .....	3
4. 2024년 인권영향평가 결과 개선 계획 .....	7
5. 2024년 연구기관 평가결과 지적사항 개선 계획 .....	7
6. 2025년 인권영향평가 추진 계획 .....	9
7. 2025년 인권경영위원회 운영 계획 .....	10
8. 기 타 .....	11
[별첨] 대외경제정책연구원 인권경영현장 .....	12

## 1 추진개요

### □ 추진방향

- 공공기관 인권경영의 중요성을 감안하여 국가인권위원회 상임위원회의 결정(공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고, 18.8.9.)에 따라 우리 원에서도 인권경영을 추진
- **인권존중을 기관의 주요 가치로 설정하여 기관의 영향이 미치는 모든 범위 내에서 ‘인권경영’ 실현**
  - ‘인권’은 인간으로서의 존엄과 가치를 위해 반드시 준수해야 하는 최소 규범으로, 기관은 ‘인권경영 실천’을 위해 인권침해 발생을 예방하고, 인권실천·점검 의무를 이행하며, 인권친화적 경영활동을 수행해야 함.
- **인권 보호와 존중에 대한 사회적 요구의 증대와 기업의 사회적 책임 강조**
  - 기업의 인권침해 행위에 대한 사회적 관심 증대로, 기업이 인권을 보호하고 존중하는 사회적 책임이 강조되는 추세
  - 공공기관은 사기업보다 높은 수준의 인권 보호 및 존중 의무가 요구됨

### □ 추진목적

- 인권경영 저해 요소의 사전식별 및 대응을 통해 **인권 리스크 관리 체계 안정화**
- 임직원을 대상으로 주기적인 인권 의식 함양 교육 및 홍보활동을 실시하여 **인권경영 가치를 내재화**

## 2 KIEP 인권경영 목표 및 추진전략(2025년)

### ● 인권경영 추진

KIEP 인권경영 목표 및 추진전략 설정



### 3 2025년도 인권경영 추진계획

#### □ 원내 인권경영 활동 연속 추진

- 가. KIEP ESG 경영 TF 지속 (연중)
- 나. 원내 건의함에 접수된 고충사항 처리결과 공지 (연중)
- 다. 반부패 및 청렴교육(직장 내 괴롭힘 방지/인권 교육) 실시 (연중)
- 라. 2025년 제1회 인권경영위원회(7차) 개최 (5월)
- 마. 2025년 갑질예방 설문조사 실시(6월)
- 바. 2025년 인권의식 실태조사 (6월~7월)
- 사. 인권영향평가 및 중대성평가 실시(7월~8월)
- 아. 2025년 제2회 인권경영위원회(8차) 개최 (11월)
- 자. UNGC 회원자격 갱신을 통한 인권경영 정보공유 및 최신 동향반영 (11월)

#### □ 2025년 인권경영 중점추진 과제

##### 가 인권친화경영 추진체계 강화

##### ① 인권침해 구제절차 강화

- 국가인권위원회 시책 및 권고사항, 유관기관 사례 등을 반영한 이용자 관점의 인권침해 구제절차 운영으로 실효성 강화
- 구제절차 매뉴얼 지속 정비와 안내를 통해 권리회복을 위한 신속·정확한 조치와 공정한 처리, 사후 재발방지 및 2차 피해 예방
- 추진내용 : 인권침해 구제기준 및 인권침해 구제매뉴얼 점검 및 강화

##### ② 인권경영위원회 정기회의 확대운영 정착 : 연 2회 개최

- 2025년 1차 인권경영위원회 개최(2025년 5월)

- 안건 : 2025년 인권경영 추진계획(안) 심의
- 2025년 2차 인권경영위원회 개최(2025년 11월)
- 안건 : 2025년 인권경영 추진 결과 보고

### ③ 인권경영 관련 제도 및 규정 점검

- 변화하는 내·외부 인권경영 환경에 대응하여 인권경영규정, 인권침해 구제절차 등 제도 정비 및 개선 운영

## 나 인권교육 체계화 및 다양화

### ① 교육대상별 맞춤형 인권교육 연중 실시

- 임·직원을 대상으로 인권가치 및 인권의식 함양을 위한 교육프로그램 확대 시행을 통해 인권의식 제고 및 인권 존중 문화 확산
- 온라인 법정 의무교육(인권교육)을 활용, 전 직원 대상 인권교육을 실시하여 인권의식 강화와 인권보호·존중 문화 확산

대상자	교육내용	교육시기
보직자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보직자 대상 리더십 교육 (부서장 역할과 소통, 갑질, 직장내 괴롭힘 등 내용 포함)</li> </ul>	8월
전직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권 관련 법정교육(온라인)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성희롱·성폭력·성매매·가정폭력 예방 교육</li> <li>- 직장 내 장애인 인식개선 교육</li> <li>- 아동학대 예방 교육</li> <li>- 직장 내 괴롭힘 예방 교육</li> <li>- 인권 교육</li> </ul> </li> </ul>	6월~12월
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가인권위원회 인권 교육센터 온라인 교육 콘텐츠를 활용한 원내 교육</li> </ul>	3~4분기
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자체 교육자료 제작을 통한 원내 교육</li> </ul>	연중
인권경영 담당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권경영 주관부서 담당자 실무 역량 제고 교육</li> <li>* 국가인권위원회 인권 교육센터 직무교육과정 활용 예정</li> </ul>	연중

## ② 다양한 콘텐츠를 활용한 인식개선 활동

- 국가인권위원회 교육자료, 카드뉴스 등 외부 전문기관의 다양한 콘텐츠와 자료를 활용하여 인권경영 우수사례와 인권의식 함양을 위한 다양한 자료 배포
- 각 층별 게시판을 이용, 인권 존중 관련 홍보물 지속 게시

## ③ 인권교육 만족도조사 확대를 통해 교육 품질강화

- 인권교육 만족도조사를 교육대상자 전원으로 확대 실시하여 교육평가 환류시스템 보완(기존, 희망자에 한해 실시)
- 인권교육 만족도조사를 통해 교육 평가를 포함한 개선 요구사항을 모니터링 하여 차년도 교육계획에 반영
- 인권경영 교육평가 환류시스템 구축으로 교육 품질향상 도모

## 다 인권리스크 예방 및 관리

### ① 인권 실태조사 추진

- 전문기관을 통한 인권 실태조사 실시. 인권관련 주요 문제점을 파악하여 개선방안 도출 및 인권리스크 예방을 위한 인식개선 자료로 활용
  - 익명으로 제출 가능한 설문지 기반의 온라인 조사 예정
  - 인권 이슈를 중심으로 세부 항목을 설정하여 포괄적인 조사 진행

### ② 인권영향평가(중대성 평가 포함) 실시

- 인권 리스크를 사전에 파악하고 인권 이슈를 탐색하여 연구원 인권경영 추진에 반영
  - 연구원 경영활동 및 주요사업 활동을 평가 대상으로 실시

- 평가결과의 객관성 향상을 위해 인권영향평가 전문기관 활용 검토
- 사회이슈와 연구원 특성을 반영한 평가지표 개발·보완 및 개선

### ③ 인권영향평가 개선과제 이행 관리

- 인권영향평가 결과, 권고의견, 중대성 평가 등에 따라 도출된 주요 인권이슈에 대한 개선방안 이행 및 지속적인 관리
- 인권영향평가 시 개선이 필요한 내용을 보완하여 차기 평가 계획에 반영
- 인권영향평가 결과 공유 및 권고의견 등 도출된 개선사항에 대한 담당 부서 후속조치 권고사항 이행 등 추진 관리

## 라 인권경영 전 과정 공개

### ① 인권경영 추진내용 공개

- 인권경영 추진관련 모든 활동의 공개를 통해 인권경영 실천 및 인권경영 문화 확산과 운영 투명성 제고
  - 인권경영 추진계획, 인권경영 선언문, 가이드라인, 구제 매뉴얼, 인권영향평가 결과, 인권경영 결과보고서 등 각종 인권경영 활동 전반의 내용을 연구원 홈페이지와 원내인트라넷 인권경영 게시판을 활용하여 공개

## 4 2024년 인권영향평가 결과 개선 계획

- 2024년 인권영향평가 답변결과 실무부서 및 직원 위원이 ‘예’로 응답한 항목 이외 답변한 개선계획(안)

### ▶ 분야 1. 인권경영 체제의 구축(인권경영 담당부서 : 감사실)

항목	지표	답변결과	답변의견	2025년 개선계획(안)
구제 절차 마련	구제절차는 개별적인 문제 해결에 그치지 않고, 그에 합당한 근본적 원인을 개선하는 과정을 포함한다.	직원대표 : <b>보완필요</b>	- 근본적인 원인을 개선하는 방편으로 인권침해에 대한 인사 조치, 인권침해방지조치를 강구할 필요가 있는지 검토해 주시면 좋을 것 같음.	- 연구원 ‘인권경영규정’ 과 ‘인권침해구제메뉴얼’ 에 인권 침해에 대한 인사 조치, 침해방지조치에 대한 내용을 보완할 수 있는지 검토 및 반영

## 5 2024년 연구기관 평가결과 지적사항 개선 계획

### <개선 및 건의사항>

- 인권경영 추진계획이 하반기(7.31)에 수립되어 시행됨에 따라 해당 연도의 인권경영 추진 실효성이 저하될 우려가 있으므로 계획을 보다 조기에 수립하고 실행함으로써 인권경영의 효과성을 극대화할 필요가 있음.

### ▶ 인권경영 추진계획 수립 시기 조정

- 2024년 7월 수립 ▶ 2025년 5월 수립 예정
- 전년도 지적사항에 대한 개선계획을 ‘2025년 인권경영 추진 계획’에 반영하여 시행

### <개선 및 건의사항>

- 인권경영 위원회를 조기에 개최하여 인권경영 추진계획과 인권영향 평가계획을 심도 있게 검토하고, 심의 및 의결을 거치는 방식으로 추진할 필요가 있음.

#### ▶ 인권경영 위원회 개최시기 시기 조정

- 2024년 1차 인권경영위원회 7월 31일 개최 ▶ 2025년 5월 개최 예정
- 전년도 지적사항에 대한 개선계획을 ‘2025년 인권경영 추진 계획’에 반영하여 2025년 1차 인권경영위원회에서 심의 예정

### <개선 및 건의사항>

- 인권경영 교육이 전직원, 보직자, 인권담당자를 대상으로 다양하게 운영된 점은 긍정적으로 평가되나, 현재 교육만족도 조사가 소규모 (6명 대상)로 이루어진 만큼, 향후 만족도 조사를 확대하여 교육 효과성을 향상시킬 필요가 있음.

#### ▶ 인권경영 교육 만족도 조사 확대 시행

- 인권경영 교육 후 교육 만족도 조사를 실시하여 교육평가 환류시스템 구축
  - 인권교육 만족도 조사를 통해 교육 평가를 포함한 개선 요구사항을 모니터링 하여 차년도 교육계획에 반영
  - 인권경영 교육평가 환류시스템 구축으로 교육 품질강화

## 6 2025년 인권영향평가 추진 계획

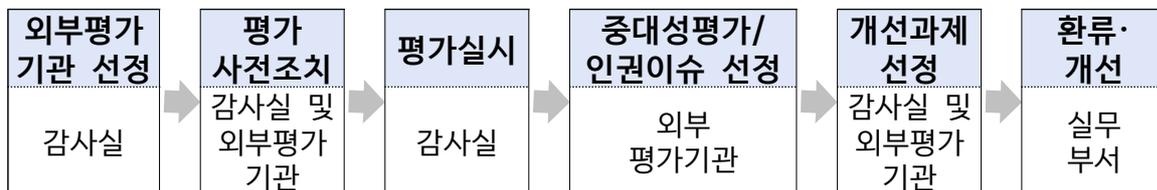
### 가. 추진목적

- 조직의 인권보호 이행수준을 진단하기 위한 인권리스크 점검
- 주요 인권이슈 개선사항을 발굴하여 인권리스크에 선제적 대응

### 나. 추진개요

- 기관운영과 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크 사전 점검
- 평가분야 : 기관운영 및 주요사업 인권영향평가

### 다. 추진절차 및 세부일정



순서	진행 절차	일정	내용
1	외부 평가기관 선정	6월	인권영향평가 전문기관 대상 과업 발주 및 계약 체결
2	인권영향평가 실시	7월	기관운영 및 주요사업 분야 체크리스트를 활용한 평가 실시
3	중대성평가/ 인권이슈 선정	8월	평가지표별 리스크 발생 가능성과 영향심각도 수준 평가 및 인권이슈의 발생가능성과 영향심각도 점수를 합산하여 고위험 리스크 선정
4	개선과제 선정	8월	인권영향 평가 결과 개선이 필요한 분야 및 기관 대내외 환경분석 통한 개선과제 선정
5	결과보고서 완성	9월	인권영향평가 결과보고서 작성
6	인권경영위원회 개최 (2차 평가)	11월	2025년도 인권경영 실태 점검, 인권영향평가 결과 및 2025년 인권경영 추진 결과에 대한 심의
7	기관장 보고	12월 초	인권경영위원회 개최 결과 및 인권영향평가 결과보고서 최종 보고
8	결과보고서 공개	12월 중	2024년도 인권경영 추진 결과보고서를 우리 원 홈페이지에 공시
9	환류·개선	2026년	2026년 인권경영 계획수립 시 반영

## 7 2025년 인권경영위원회 운영 계획

### 가. 기 능

- 임·직원 및 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 중요 정책 심의 의결

### 나. 구 성

- 총 8인(위원장, 내부위원 3인, 외부위원 4인)

### 다. 운 영

- 인권경영위원회 정기회의 확대운영 정착 : 연 2회 개최
  - 2025년 1차 인권경영위원회 개최(2025년 5월)
    - 안건 : 2025년 인권경영 추진계획(안) 심의
  - 2025년 2차 인권경영위원회 개최(2025년 11월)
    - 안건 : 2025년 인권경영 추진 결과 보고 심의

#### ■ 2025년 인권경영위원회 구성 현황

구분	직 위	성 명
위원장	연구기획부원장	배○○
내부위원 (3인)	경영지원실장	강○○
	감사실장	박○○
	노사협의회 직원위원	1인
외부위원 (4인)	충남대학교 교수	정○○
	충북대학교 교수	박○○
	노무법인 소속 노무사	1인
	유관기관 인권경영 담당자	1인
간 사	감사실 책임행정원	우○○

## 8 기 타

---

### □ 2025년 인권경영 관련 업무 중 일부 외주 계약

- 인권경영 관련 업무 외주계약을 통해 전문성 확보
- 외주계약 업무 범위
  - 인권영향평가, 중대성평가, 2025년 인권의식 실태조사 외

[별첨] 대외경제정책연구원 인권경영헌장

## 대외경제정책연구원 인권경영헌장

우리는 국가의 대외경제 비전과 정책 수립에 이바지하고, 대외경제정책 및 세계경제와 관련된 문제를 조사·연구·분석하는 정부출연연구기관으로서 주요 국제인권규범을 존중하고 실천하며 ‘사람 중심의 인권경영’을 지향한다.

이를 위해 우리는 모든 연구·경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 「대외경제정책연구원 인권경영헌장」을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 다음과 같이 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제 및 국내 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 성별, 학력, 연령, 신체적 조건, 장애, 출신지역, 정치적 견해, 가족관계 등을 이유로 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 연구윤리를 준수하고, 연구사업 및 경영활동에서 발생하는 인권침해 사례에 적절한 구체조치를 취하며, 사전 예방을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 안전하고 건강한 근무여건 조성 및 일·가정 양립을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 개인정보 보호와 이해관계자의 인권을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호 및 오염방지를 위하여 노력한다.

## 대외경제정책연구원 임직원 일동