

---

대외경제정책연구원

# 2024년 인권경영 추진계획

---

2024.07.30.

KIEP 감사실

# 목 차

I. 추진개요 .....	1
II. KIEP 인권경영 목표 및 추진전략 .....	2
III. 2024년도 인권경영 중점 추진 계획 .....	3
IV. 2023년 인권영향평가 결과 개선 계획 .....	6
V. 2023년 연구기관 평가결과 지적사항 개선 계획 .....	8
VI. 2024년 인권영향평가 추진 일정 .....	9
VII. 2024년 인권경영위원회 운영 계획 .....	9
VIII. 기타 검토사항 .....	10
[별첨] 대외경제정책연구원 인권경영현장 .....	11

## I 추진개요

### □ 추진배경

- 공공기관 인권경영의 중요성을 감안하여 국가인권위원회 상임위원회의 결정(공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고, 18.8.9.)에 따라 우리 원에서도 인권경영을 추진

- ① 인권경영규정 제정 (19.7월)
- ② 인권경영 선언 및 공표 (19.12월)
- ③ 인권경영위원회 외부위원 위촉 (20.9월)
- ④ 제1차 인권경영위원회 개최 (20.11월)
- ⑤ KIEP ESG 경영 TF 발족 (21.2월)
- ⑥ 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입 (21.11월)
- ⑦ 제2차 인권경영위원회 개최 (21.11월)
- ⑧ 제3차 인권경영위원회 개최 (22.11월)
- ⑨ 홈페이지 ‘인권침해 신고 사이트’ 신설 운영 (23.10월)
- ⑩ 제4차 인권경영위원회 개최 (23.11월)
- ⑪ 2023년 인권경영 추진 결과 보고서 홈페이지 등재 (24.1월)

- **인권존중을 기관의 주요 가치로 설정하여 기관의 영향이 미치는 모든 범위 내에서 ‘인권경영’ 실현**

- ‘인권’은 인간으로서의 존엄과 가치를 위해 반드시 준수해야 하는 최소 규범으로, 기관은 ‘인권경영 실천’을 위해 인권침해 발생을 예방하고, 인권실천·점검 의무를 이행하며, 인권친화적 경영활동을 수행해야 함.

- **인권 보호와 존중에 대한 사회적 요구의 증대와 기업의 사회적 책임 강조**

- 기업의 인권침해 행위에 대한 사회적 관심 증대로, 기업이 인권을 보호하고 존중하는 사회적 책임 강조되는 추세
- 공공기관은 사기업보다 높은 수준의 인권 보호 및 존중 의무가 요구됨

□ 추진목적

- 인권경영 저해 요소 사전식별 및 대응을 통한 인권 리스크 관리 체계 안정화
- 임직원을 대상으로 주기적인 인권 의식 함양 교육 및 홍보활동을 실시하여 인권경영 가치를 내재화

## II KIEP 인권경영 목표 및 추진전략

● 인권경영 추진

KIEP 인권경영 목표 및 추진전략 설정



### III 2024년도 인권경영 중점 추진 계획

#### □ 원내 인권경영 활동 연속적 추진계획

- ① KIEP ESG 경영 TF 지속 (연중)
- ② 원내 건의 함에 접수된 고충사항 처리결과 공지 (연중)
- ③ 반부패 및 청렴교육(직장 내 괴롭힘 방지/인권 교육) 실시 (연중)
- ④ 인권함양교육 실시(갑질예방 설문조사 후속 조치)
- ⑤ 제5차 인권경영위원회 개최 (7월~8월, 예정)
- ⑥ 인권영향평가 체크리스트 교육 및 작성(11월 예정)
- ⑦ 제6차 인권경영위원회 개최 (11월, 예정)
- ⑧ UNGC 회원자격 갱신을 통한 인권경영 정보공유 및 최신 동향반영 (11월, 예정)

#### □ 중점추진 과제별 세부 계획

##### 1. 인권경영 추진기반 강화

###### ① 인권침해 구제제도 내실화

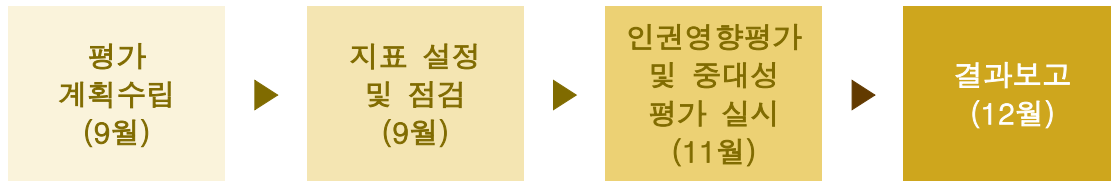
- 추진목적 : 임·직원의 인권 보호 및 권리회복을 위한 구제매뉴얼 절차 개선
- 추진일정 : 3분기~4분기
- 추진내용 : 인권침해 구제기준 및 인권침해 구제매뉴얼 점검 및 개선
  - 비밀유지 서약서 작성양식 및 신고취하서 신규 반영 등

###### ② 인권경영위원회 운영 확대

- 정기 위원회 운영을 연 1회 개최에서 연 2회로 확대 운영
  - 연구원 인권경영 추진 방향에 대한 의견제시 및 정책제언
  - 인권침해 사건 발생 시 침해행위에 대한 조사결과와 구제절차 심의

### ③ 인권영향평가 및 중대성 평가 시행

- 인권이슈 발생가능성, 영향심각성을 기반으로 한 중대성평가 실시
- 내·외부 인권요소 점검을 통한 주요 인권이슈 도출 및 평가결과 환류



## 2. 인권친화경영 적극 실천

### ① 인권의식 확산을 위한 모니터링 실시

- 인권관련 직원 의식 및 인권경영관련 현안을 수시로 체크하여 리스크 사전 발견 및 해결 대책을 적시에 마련
- 연구원 내 괴롭힘 발생 위험요인을 점검하고 실효성 있는 예방 체계 수립을 위한 자료 마련

### ② 교육대상별 맞춤형 인권교육 확대 실시

- 임·직원을 대상으로 인권가치 및 인권의식 함양을 위한 프로그램 및 교육을 확대 시행하여 인권의식 제고 및 인권 존중 문화 확산
  - 인권관련 교육 연중 실시

대상자	세부내역	교육시기
보직자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보직자 대상 리더십 교육 (소통과 부서장 역할, 갑질, 직장내 괴롭힘 등 내용 포함)</li> </ul>	8월
전직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권 관련 법정교육(온라인)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성희롱·성폭력·성매매·가정폭력 예방 교육</li> <li>- 직장 내 장애인 인식개선 교육</li> <li>- 아동학대 예방 교육</li> <li>- 직장 내 괴롭힘 예방 교육</li> <li>- 인권 교육</li> </ul> </li> </ul>	6월~12월
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가인권위원회 인권 교육센터 온라인 교육 콘텐츠를 활용한 원내 교육</li> </ul>	4분기
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자체 교육자료 제작을 통한 원내 교육</li> </ul>	연중

대상자	세부내역	교육시기
인권경영 담당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권경영 주관부서 담당자 실무 역량 제고 교육               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노동인권(직장내 괴롭힘)</li> <li>- 인권경영의 이해:권리구제편</li> <li>- 인권경영 국내외 동향 외 다수</li> </ul> </li> <li>* 국가인권위원회 인권 교육센터 직무교육과정 활용 예정</li> </ul>	연중

### ③ UNGC 활용을 통한 인권경영 활동 정보 강화

- UN이 추진하는 국제사회 윤리와 국제 환경을 개선하는 전문기구인 UNGC의 핵심 가치, 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야 원칙을 기관 운영에 내재화하여 글로벌 기준에 맞는 사회적 책임 수행
- 인권경영관련 최신 동향 파악, 교육, 회원사간 상호지식 및 경험을 공유하고 유관기간의 윤리경영관련 자료 업무공유
- 2025년 회원사 자격 갱신 예정

### ④ 인권침해신고센터 홍보 강화

- 인권침해신고센터 이용방법 원내·원외 수시 안내
  - 연구원 구성원 및 외부 협력사의 인권침해 발생을 예방하고 인권 침해가 발생할 경우 대응할 수 있도록 연구원 홈페이지 및 원내 인트라넷과 홈페이지 팝업창 등을 이용하여 ‘인권침해신고센터’에 대한 자체홍보 강화

## 3. 인권문화 확산 및 인권경영 내재화

### ① 인권경영 운영 과정 및 결과 공개를 통한 인권경영 확산

- 연구원 인권경영활동 전 과정을 인트라넷과 홈페이지 인권경영 메뉴에 공개해 책임 있는 인권경영의 지속적인 활동 내용 적극 확산

### ② 인권존중 문화 확산 캠페인 실시

- 인권친화적 조직문화 조성과 인권 존중 문화 확산을 위한 활동
  - ‘인권 존중의 날’ 홍보물 제작. 원내 게시판 및 휴게실에 인권 홍보물 게시

- 기관장 주도하에 인권경영 의지 전파를 통한 인권경영 도모

### ③ 연구원 외부 이해관계자를 대상으로 갑질실태 조사 실시

- 온라인 및 오프라인 설문조사를 통해 외부 협력사에 대한 갑질 실태조사 실시
- 결과분석을 통해 문제점 및 개선방안 도출. 갑질행위 근절을 위한 인식개선 자료로 활용

## IV 2023년 인권영향평가 결과 개선 계획

### □ 기관운영 인권영향평가 개선의견 반영 추진

#### ▶ 분야 1. 인권경영 체제의 구축

항목	지표	제안의견	2024년 개선계획
인권 경영 현장	6 인권경영현장은 정기적으로 재검토되고 개선된다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2023년 인권경영위원회 개최 시 인권경영현장 개정의 정기적 재검토 여부에 대한 의견 수렴 예정</li> <li>- (직원 의견) 정기적으로 재검토되고 있는지, 어떤 방식으로 개선이 이루어지고 있는지 정보 부족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022년 인권경영위원회 '인권경영현장' 일부 조항 개정 심의 및 개정 완료</li> <li>- 2023년부터 연구원 홈페이지와 인트라넷에 '인권경영' 메뉴를 신설하여 인권경영현장 개정 완료사항 지속 홍보 강화</li> <li>- 2023년도 인권경영위원회에서 '인권경영현장' 일부 조항 보완 관련 심의 및 결과 반영 개정</li> <li>- 2024년도 개정된 '인권경영현장' 원내 인트라넷 및 홈페이지 공지</li> </ul>
구제 절차 마련	1 연구원의 활동으로 인해 인권에 부정적인 영향을 받은 사람에 대해 구제절차를 제공한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (직원 의견) 구제절차가 실제로 어떻게 이루어지는지에 대한 정보 또는 사례 없음.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2023년 인권경영위원회에서 검토한후 확정된 'KIEP 인권침해 구제 매뉴얼' 원내 인트라넷 및 홈페이지 공지</li> <li>- 인권침해 발생 시 관련 절차를 준용하여 처리 예정</li> </ul>
	3 구제절차에 따른 결과를 관련 이해관계자에게 신속하게 제공한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (직원 의견) 인권침해, 갑질, 고충 등이 수시로 전달된 이후 관련 사건 조사, 중재 등이 제대로 이루어지는지가 더 중요할 것으로 생각됨</li> </ul>	



▶ 분야 6. 산업안전 보장

항목	지표	제안의견	2024년 개선계획
사무실 안전	1 연구원은 사무실 시설이 늘 안전하고 위생적하도록 유지한다.	- (직원의견) 건물의 인정성에 대해서도 매년 확인하고, 관련사항을 전직원과 공유할 필요 있어 보임.	- 주무부서 팀장과 시설 담당자가 사무환경 내 위해요인이 있는지 주단위로 점검하고, 건물 관리팀과 협력해 상시 개선중으로, 임직원 공지가 필요할 경우 내부게시판을 통해 수시 공개 중

▶ 분야 11. 내부 직원 인권 보호

항목	지표	제안의견	2024년 개선계획
폭력 및 괴롭힘 예방	1 연구원은 나이, 성별, 직위 등 이유를 불문하고 직원에게 언어적 및 신체적 폭력을 행사하지 않는다.	- (직원의견) 보직자, 책임급을 중심으로 언어적 폭력에 대한 교육이 정기적으로 요구되며, 언어적 협박, 폭언이 이루어졌다고 생각되는 경우 주변 직원들의 적극적인 개입과 신고가 이루어질 수 있도록 인식 개선이 필요	- 직원의견을 경영진 방침 및 2024년도 교육계획 수립과 연구원 인권경영 운영에 적극 반영하여 수행 중 - 원내 직원들의 인권에 대한 인식 개선을 위해, 자체제작 교육자료, 국가인권위원회 제공 교육자료 등 인권의식 함양을 위한 다양한 교육기회를 마련하여 지속적으로 원내 제공 및 홍보

□ 주요사업 인권영향평가 개선의견 반영 추진

▶ 분야 2. 연구과제 수행관리

항목	지표	제안의견	2024년 개선계획
과제 수행 · 관리	1 연구원은 연구과제 수행과정에서 인권적 침해 요소를 사전에 방지하거나 노력하고 있다.	- (직원의견) 승인된 과제의 경우, 연구진의 연구계획에 대한 자율성을 보장할 필요가 있어 보임. - (직원의견) PM의 직급에 따라 연구과제 수행에 대한 지나친 제약 또는 간섭이 이루어지는 경우가 간혹 존재	- 연구의 '기획→제안→승인→추진→평가→발간' 등 연구수행과정 전반에서 있어 국책연구기관으로 최대한 자율적인 연구환경 구축을 위해 지속적으로 점검하고, 해당 항목은 '갑질설문조사'에서 전직원 조사 항목으로 중복 점검

**<개선 및 건의사항>**

- 인권경영 관련 외부위원을 과반수이상으로 인권경영위원회를 구성하여 중립성과 전문성을 확보하고 있으나, 연간 인권경영위원회의 운영이 1회(2023.11.30.)에 그치고 있어 위원회 활성화를 위한 노력이 필요함.

**▶ 정기 위원회 운영을 연 1회 개최에서 연 2회로 확대 운영 예정**

- 연구원 인권경영 추진 방향에 대한 의견제시 및 정책제언
- 인권침해 사건 발생 시 침해행위에 대한 조사결과와 구제절차 심의

**<개선 및 건의사항>**

- 인권경영 추진계획을 하반기(2023.11.30)에 수립하여 시행함으로 인해 당해년도 인권경영 추진의 실효성이 낮아질 우려가 있으므로 조기에 인권경영 추진계획을 수립하여 실행하는 노력이 필요

**▶ 인권경영 추진계획 수립 시기 조정 예정**

- 2023년 11월 ▶ 2024년 7월
- 2024년 연구기관 최종 평가결과(2024년 5월 통지)의 전년도 지적사항을 개선계획 반영 시행

**<개선 및 건의사항>**

- 인권영향평가를 위한 시행계획 수립, 기관운영 및 주요사업 체크리스트 확정, 결과 보고 및 공개 등 인권경영평가를 적절하게 추진하였으나, 중대성 평가를 통한 인권이슈와 개선방안 도출 등의 방법론을 적용할 것을 권고함

**▶ 인권영향평가 및 중대성 평가 시행**

- 인권이슈 발생가능성, 영향심각성을 기반으로 한 중대성평가 자체실시
- 내·외부 인권요소 점검을 통한 주요 인권이슈 도출 및 평가결과 환류

## VI 2024년 인권영향평가 추진 일정

순서	진행 절차	일정	내 용
1	체크리스트 확정	11월 1주	2023년 인권경영위원회 검토사항 반영하여 체크리스트(평가지표) 최종확정
2	체크리스트 교육	11월 2주	담당부서 대상 체크리스트 및 1차 평가 관련 사전 교육 실시
3	1차 평가	11월 2주	체크리스트별 실무부서 대상 서면점검 실시
4	결과보고서 작성	11월 3주	1차 평가를 바탕으로 인권영향평가 결과보고서 작성
5	인권경영위원회 개최 (2차 평가)	11월 말	2024년도 인권경영 실태 점검, 인권영향 2차 평가 및 인권영향평가 결과보고서 심의
6	기관장 보고	12월 초	인권경영위원회 개최 결과 및 인권영향평가 결과보고서 최종 보고
7	결과보고서 공개	12월 중	2024년도 인권경영 추진 결과보고서를 우리 원 홈페이지에 공시

## VII 2024년 인권경영위원회 운영 계획

- 기 능
  - 임직원 및 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 중요 정책 심의 의결
- 구 성
  - 총 8인(위원장, 내부위원 3인, 외부위원 4인)
- 운 영
  - 2022년~2023년 연 1회 개최하였으나 2024년 부터 연 2회 확대 운영 하여 인권경영위원회의 활성화 도모

■ 2024년 인권경영위원회 구성 현황

구분	직 위	성 명
위원장	연구기획부원장	배찬권
내부위원 (3인)	경영지원실장	강성일
	감사실장	박영환
	노사협의회 직원위원	1인
외부위원 (4인)	충남대학교 교수	정세은
	충북대학교 교수	박상언
	노무법인 소속 노무사	1인
	유관기관 인권경영 담당자	1인
간 사	감사실 책임행정원	우은영

**VIII 기타 검토사항**

□ 2025년 인권경영 관련 업무 중 일부 외주 계약을 위한 예산편성 검토

- 인권경영 관련 업무 외주계약을 통해 전문성 확보 필요
- 외주검토 대상 : 인권영향평가, 중대성평가

[별첨] 대외경제정책연구원 인권경영현장

## 대외경제정책연구원 인권경영헌장

우리는 국가의 대외경제 비전과 정책 수립에 이바지하고, 대외경제정책 및 세계경제와 관련된 문제를 조사·연구·분석하는 정부출연연구기관으로서 주요 국제인권규범을 존중하고 실천하며 ‘사람 중심의 인권경영’을 지향한다.

이를 위해 우리는 모든 연구·경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 「대외경제정책연구원 인권경영헌장」을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 다음과 같이 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제 및 국내 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 성별, 학력, 연령, 신체적 조건, 장애, 출신지역, 정치적 견해, 가족관계 등을 이유로 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 연구윤리를 준수하고, 연구사업 및 경영활동에서 발생하는 인권침해 사례에 적절한 구체조치를 취하며, 사전 예방을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 안전하고 건강한 근무여건 조성 및 일·가정 양립을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 개인정보 보호와 이해관계자의 인권을 위하여 노력한다.

하나, 우리는 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호 및 오염방지를 위하여 노력한다.

### 대외경제정책연구원 임직원 일동