

중국의 취업시장 현황과 2014년 전망

KIEP 북경사무소 (jina7@kiep.go.kr, Tel: 86-10-8497-2870)

차 례 ●●●

1. 중국 취업시장 현황
2. 중국 취업시장의 특징
3. 2014년 중국 취업시장 전망

주요 내용 ●●●

■ 중국의 취업시장 현황은 전체적으로 안정적인 모습을 보이고 있음.

- 중국의 인력자원사회보장부의 수치에 따르면 2013년 1~11월 전국 도시 신규취업자 수는 1,242 만 명으로 3/4분기 말 도시 등록실업률은 4.04%를 유지하며 비교적 낮은 수치를 보였음.
- 100개 도시 공공취업기관 시장의 공급수요 수치의 취합 분석결과 1/4~3/4분기 구인배율 변화는 크지 않았으며, 3/4분기의 구인배율은 약 1.08로 전반적으로 균형적인 모습을 보이고 있음.

■ 중국 취업시장의 구조적인 문제가 나타나고 있음.

- 노동의 공급과 수요 관계에 새로운 변화가 나타나고 있으며, 도시 신규취업자 수는 더 이상 중국 경제성장에 의존하지 않고 있음.
- 도시화의 가속화는 도시와 농촌의 취업현황에 변화를 주고 있음.
- 제조업 기업의 노동 사용량은 다소 증가한 반면, 서비스업의 취업 수용능력은 상대적으로 높게 나타남.
- 일부 업종에 대해서는 잠재적인 실업문제가 나타나고 있고, 노동의 수요와 공급에 있어 구조적인 모순이 한층 더 부각되고 있음.

■ 2014년 중국 대졸취업 상황은 2013년보다 어려워질 것으로 전망되나, 중국 전체 취업시장은 비교적 낙관적인 편임.

- 2014년 300만 명 이상의 대학생이 첫 취업에 어려움을 겪을 것으로 예상되나, 2014년 새로이 창출되는 일자리는 900만 개 이상 될 것이며, 도시 등록실업률은 4.6%보다 낮을 것임.

1. 중국 취업시장 현황

■ 현재까지 중국의 취업현황은 전체적으로 안정적인 모습을 유지하고 있음.

- 중국의 인력자원사회보장부¹⁾(이하 인사부)의 수치에 따르면, 2013년 1~11월 전국 도시 신규취업자 수는 1,242만 명으로 2013년 목표를 미리 달성하였음.
- 3/4분기 말 도시 등록실업률은 4.04%로 비교적 낮은 수치를 나타냈으며, 전기대비 0.01% 하락하고 작년 동기대비 0.08% 하락하였음.

■ 인력자원시장의 수급은 전반적으로 균형적인 모습을 보이고 있음.

- 인사부가 100개 도시 공공취업기관 시장의 공급수요 수치를 취합해서 분석한 결과, 1/4~3/4분기 구인배율²⁾ 변화는 크지 않았으며, 3/4분기의 구인배율은 약 1.08로 작년 동기대비 0.02 상승, 전기대비 0.01 상승하였음.

■ 중국 각 지역의 노동력 수요가 공급보다 높은 것으로 나타남.

- 2013년 3/4분기의 작년 동기대비와 전기대비 수치로 볼 때 동, 중, 서부 3대 지역의 노동력 수급은 감소하였으며, 서부지역의 노동력 수급은 가장 큰 폭으로 하락하였음.
- 동, 중, 서부 지역 시장의 구인배율은 각각 1.06, 1.08, 1.13이고, 각 지역의 노동력 수급은 수요가 공급보다 약간 높으며 시장의 수급 정도는 전체적으로 균형을 유지하고 있음.
- 작년 동기대비 2013년 3/4분기 동부지역 도시의 인력수요는 7만 7천 명, 구직자 수는 25만 4천 명으로 감소하여 각각 2.7%, 8.8% 감소하였음.
- 작년 동기대비 2013년 3/4분기 중부지역 도시의 인력수요는 4천 명, 구직자수는 5천 명 감소하여 평균 0.3% 정도 하락하였음.
- 작년 동기대비 2013년 3/4분기 서부지역 도시의 인력수요는 5만 8천 명으로 5.6% 감소하였고, 구직자 수는 13만 3천 명으로 13.2% 감소하였음.

1) 人力资源和社会保障部.

2) 구인배율(求人倍率): 노동수급 비율을 나타내는 수치로, 일자리 수를 취업희망자 수로 나눈 것. 매월(또는 분기)의 인력수급 동향을 파악하는데 주로 이용되며, 숫자가 낮을수록 일자리가 적어 고용사정이 나쁜 것임.

■ 중국 인력수요의 90% 이상이 기업에 집중되어 있음.

- 2013년 3/4분기 인력수요의 97.1%가 기업에 집중되어 있으며, 기관, 사업부문은 인력수요 중 0.6%, 기타 회사가 차지하는 인력수요 비율은 2.3%임.
- 기업의 인력수요 중 2013년 3/4분기 내자기업은 전체 수요의 73.3%를 차지했으며, 홍콩, 마카오, 대만 상업투자기업은 7.6%, 외상투자기업은 9.6%, 개인 사업은 9.5%를 차지하였음.
- 전년 동기대비 2013년 3/4분기 기업의 인력수요는 12만 1천 명 감소하며 2.3% 줄었으며, 내자기업의 인력수요는 2만 4천 명 감소하며 0.6% 줄어든 반면, 계열기업의 인력수요는 4% 증가하였으며, 사기업의 인력수요는 동기대비 4.4% 증가하였음.
- 외자기업 중 홍콩, 마카오, 대만 상업투자기업의 2013년 3/4분기 인력수요는 작년 동기대비 2만 8천 명 감소하며 6.4% 하락하였고, 외상투자기업의 인력수요는 작년 동기대비 2만 명 감소하여 3.7% 하락하였음.

■ 기업의 인력수요 중 80% 이상이 제조업, 도매 및 소매업, 숙박 및 요식업, 주민 서비스 및 기타 서비스, 임대 및 상업 서비스, 건축업에 집중되어 있음.

- 기업의 인력수요 중 80.9%가 제조업, 도매 및 소매업, 숙박 및 요식업, 주민 서비스 및 기타 서비스, 임대 및 상업 서비스업, 건설업에 집중되어 있으며, 이상 업종이 인력수요 중 차지하는 비율은 각각 33.8%, 15%, 11.4%, 8.9%, 6.6%, 5.2%임.
- 2013년 3/4분기의 작년 동기대비와 전기대비 수치로 볼 때 제조업, 숙박 및 요식업, 임대 및 상업 서비스업, 주민 서비스 및 기타 서비스업 등 업종의 인력수요는 감소하였고, 금융업, 부동산업, 교육, 채광업 등 업종의 인력수요는 큰 폭으로 증가하였음.

■ 전체 구직자 중 전기대비 2013년 3/4분기 청년실업자 수 및 실직자 수는 증가하였고, 그중 올해 대학졸업생이 가장 큰 폭으로 증가하였음.

- 전체 구직자 중 2013년 3/4분기 실업자가 차지하는 비율은 52.6%이며, 그중 청년실업자 수가 차지하는 비율은 26.4%(청년실업자 중 올해 대학졸업생이 51% 차지함), 실직자 수는 14.2%, 기타 실업자 수는 12%를 차지함.
- 작년 동기대비 2013년 3/4분기 전체 구직자 중 청년실업 구직자 수는 5만 5천 명 감소하여 4% 하락하였으며, 그중 올해 대학졸업생은 2만 명 감소하여 2.9% 하락하였고, 실직자 중 구직자 수는 1만 2천 명 감소, 1.6% 하락하였음.

- 중고급 전문기술인재 공급 부족현상이 나타나고 있으며, 전기대비 및 작년 동기대비 2013년 3/4분기 중고급 전문기술인재 수요는 증가하였고 초급 기술능력 노동자에 대한 수요는 감소하였음.
 - 2013년 3/4분기 기술등급을 필요로 하는 인력수요가 전체에서 차지하는 비율은 60.4%로, 주로 초급 기술직에 집중되어 있으며 중급기술직, 기사 및 엔지니어는 51.5%를 차지함.
 - 전체 구직자 중 58.4%가 기술등급을 지니고 있으며, 주로 초급기술직, 중급기술직, 기사, 엔지니어에 집중되어 있고 이들 전체의 비율은 51.9%임.
 - 각 기술등급의 구인배율은 평균적으로 1보다 크고 노동력 수요는 공급보다 높으며, 그중 기사, 고급 기사, 고급 엔지니어의 구인배율은 각각 2.19, 2.19, 2.11로 비교적 높은 편임.
 - 작년 동기대비 2013년 3/4분기 엔지니어, 고급 엔지니어, 기술자, 고급기사, 기사의 인력수요는 각각 12%, 9.9%, 7.3%, 5%, 2.5% 증가하였고, 기타 기술등급의 인력수요는 하락하였으며, 그중 초급기술, 중급기술, 고급기술의 인력수요는 각각 6.8%, 2.6%, 4.2% 하락하였음.
 - 전체 구직자 중 작년 동기대비 2013년 3/4분기 고급기술 및 기사는 각각 36.3%, 8.5% 증가하였고 고급 엔지니어 및 엔지니어는 각각 22.8%, 17.5% 증가하였음.
- 전국 10대 도시의 일자리 수요 및 구직순위³⁾에 따르면 판매 및 전시판매, 식당종업원, 주방장, 기계 냉간단조 기술자, 치안 등 직업에 대한 수요가 높고, 재무회계, 자동차 기사, 비서, 타자수, 행정업무 등 직업에 대한 수요는 상대적으로 낮음.

2. 중국 취업시장의 특징

- 도시화의 가속화는 도시와 농촌의 취업상황에 변화를 주고 있음.
- 2012년 중국의 도시화율은 52.57%로 세계 평균수준에 가까우며, 도시규모 역시 지속적으로 확대되고 있음.
- 「2013~2017년 중국 노동과견업 시장전망 및 투자전략기획 분석보고서」⁴⁾의 수치에 따르면 2007~12년 중국 도시취업자 수의 증가속도는 하락하는 추세임.
- 2007년 도시취업자 수는 동기대비 증가속도가 4.47%로 제일 높았으며, 2012년 도시취업자 수는 3억

3) 10대 도시에는 톈진(天津), 상하이(上海), 충칭(重庆), 선양(沈阳), 창춘(长春), 시안(西安), 정저우(郑州), 우한(武汉), 청두(成都), 쿤밍(昆明)이 포함됨.

4) 「2013-2017年中国劳务派遣行业市场前瞻与投资战略规划分析报告」, 「前瞻产业研究院」. (2013.11.2)

7,102만 명으로 동기대비 3.31% 상승하였음.

- 지난 6년간 중국 도시취업자 수는 6,149만 명 증가하였으며, 증가폭은 20%에 가까움(그림 1 참고).
- 2007~12년 중국의 농촌취업자 수 규모는 점차 줄어들었으며 연평균 2% 이상 하락했음.
- 농촌취업자 수는 2010년에 전년 동기대비 2.56% 하락하여 가장 빠른 하락세를 기록하였고, 2012년 농촌취업자 수는 3억 9,602만 명으로 동기대비 2.23% 하락하였으며, 6년간 중국 농촌취업자 수는 4,766만 명이 감소하여 약 11% 하락하였음(그림 2 참고).

그림 1. 2007~12년 중국 도시취업자 수 현황 그림 2. 2007~12년 중국 농촌취업자 수 현황

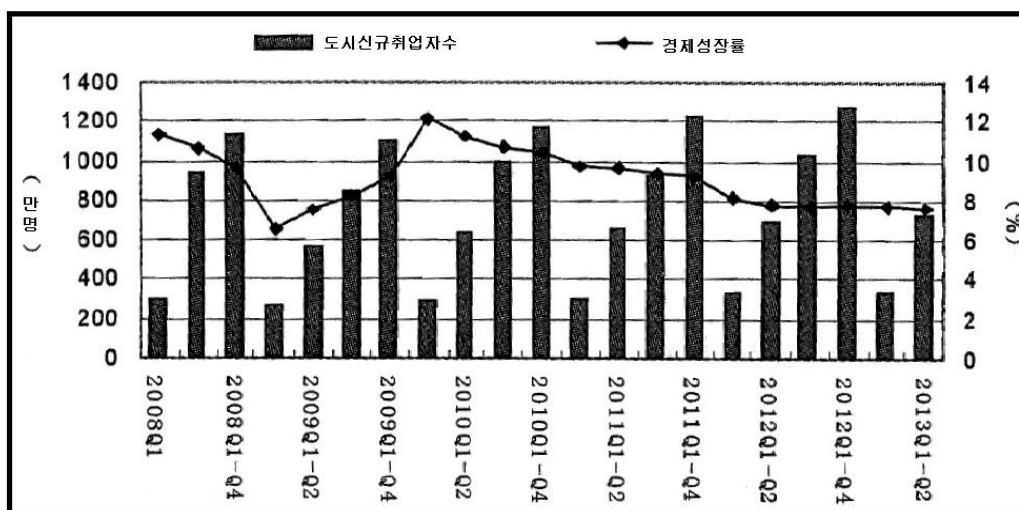


자료: 「城镇化提速将继续改变城乡两极就业形势」(2013.12.16), 瞻资讯网.

■ 전국 도시 신규취업자 수는 중국의 고속 경제성장에 더 이상 의존하지 않고 있음.

- 이전 9% 이상의 고속성장을 했던 시기와 비교했을 때 현재 중국의 경제는 완만하게 성장하는 시기이며 도시 신규취업자 수의 증가폭은 2013년 1/4분기 이후 전체적으로 매월마다 증가하는 추세임.
- 2013년 1~9월까지 도시 신규취업자 수는 월평균 118만 명 증가하였으며, 작년 동기대비 및 전기대비 상승하는 추세임(그림 3 참고).
- 산업구조, 인구구조 등 다양한 요소들이 취업요소에 영향을 주면서 노동의 공급과 수요 관계에 새로운 변화가 일어나고 있으며, 도시 신규취업자 수는 점진적으로 고속 경제성장에 대한 의존을 벗어나고 있음.

그림 3. 2008~13년 도시 신규취업자 수와 경제성장률



자료: 「当前就业形势及2014年展望」, 2013年第12期, 宏观经济管理.

■ 일부 업종에서 안정적인 일자리에 대한 압박이 존재하고 있음.

- 2012년 말과 비교했을 때 올해 3/4분기 말 일부 업종에서 일자리가 사라졌으며, 그중 가장 심한 업종으로는 과학기술연구, 기술 서비스 및 지질탐사업, 숙박요식업, 임대 및 상업 서비스, 제조업, 문화체육 및 오락업이 있음.
- 강철, 석탄 등 관련 업종은 손실이 심각하며 일부 기업은 모든 생산을 중지하거나 일부 중지하고 직원 또한 장기휴가 상태임.
- 이러한 현상은 방직의류 산업 중 관련 중소기업 중에서도 나타나고 있음.

■ 중국 취업시장의 구조적인 문제가 나타나고 있음.

- 각 지역의 인력자원 시장의 수급상황을 살펴보면 중국의 산업구조가 빠른 속도로 업그레이드되면서 “노동력 부족” 문제가 나타나고 있음.
- 중국이 고기술 산업으로의 전환을 모색하는 반면에 전문기술 인력은 여전히 부족한 실정임.
- 일반직, 기술직, 기술인재 및 관리인재 모두 부족현상을 보이고 있어 중국 취업시장의 수요과 공급의 구조적 모순이 한층 더 부각되고 있음.

3. 2014년 중국 취업시장 전망

■ 2014년 대학졸업 취업자 중 약 300만 명 이상이 첫 취업에 어려움을 겪을 것으로 전망됨.

- 교육부 수치에 따르면 2014년 중국 대학졸업생 수는 약 727만 명으로, 작년과 비교했을 때 28만 명이 증가할 것으로 예상하며 2004년 280만 명과 비교했을 때 10년 사이 약 450만 명의 대학 졸업생이 증가하였음.
- 2014년 대학졸업생 이외에 미취업 대학졸업생까지 합하면 2014년 300만 명 이상의 대학생이 첫 취업에 어려움을 겪을 것으로 예상됨.
- 반면 2013년 인턴 채용은 2012년보다 17.2% 높았으며, 이는 기업에서는 여전히 인재에 대한 수요가 왕성하다는 것을 알 수 있음.
- 2014년 대졸취업 상황은 낙관적이라 할 수 없으나, IT, 전자산업, 부동산, 물류관련 업종은 채용인원이 많을 것으로 예상됨.
- 「2013 모범기업 인재채용 상황 보고서」⁵⁾에 따르면 중국의 100개 기업들은 2014년 대졸생 중 4만 5,577명을 채용할 계획이며 2013년 채용인원에 비해 7.3% 정도 감소할 것이라 밝힘.

■ 중국 2014년 1/4분기 취업시장 전망은 2013년 4/4분기보다 다소 낮을 것으로 예상됨.

- 완바오성화(万宝盛华) 인력자원자문회사가 조사한 수치에 따르면 2014년 1/4분기 고용을 계획한 회사의 비율은 14% 정도로 2013년 4/4분기의 16%, 1/4분기의 18%보다 낮으며, 감원을 계획한 회사의 비율은 2% 정도로 전망하였음.

■ 반면 2014년 중국 전체 취업시장은 비교적 낙관적일 것으로 전망함.

- 2014년은 '12차 5개년 계획' 중 라스트 스퍼트 기간으로 경제성장 속도는 안정적으로 상승할 것이며 취업의 전체적인 상황은 비교적 낙관적이라고 할 수 있음.
- 인사부 부부장 후샤오이(胡晓义)는 더욱 적극적인 취업정책을 통해 취업 및 창업체제를 촉진할 것이라고 밝힘.
- 2014년 새로 증가되는 일자리는 900만 개 이상 될 것이며, 도시 등록실업률은 4.6%보다 낮을 것으로 전망함.
- 하지만 일반직, 기술직의 '인력 부족' 및 대학졸업생의 '취업난' 등 취업시장의 구조적 모순은 계속해서 나타날 것이며, 산업구조 조정으로 인한 실업 및 잠재적 실업문제 역시 지속적으로 나타날 것으로 보임.

5) 「2013典范企业人才招聘状况报告」, (2013.11.5), 「前程无忧」.

참고자료

- 『明年就业政策更积极 调控目标或不变』(2013年12月13日), 『21世纪经济报道』.
- 『当前就业形势及2014年展望』(2013年第2期), 『宏观经济管理』.
- 『城镇化提速将继续改变城乡两极就业形势』(2013年12月16日), 『前瞻资讯网』.
- 『更难就业季 图解2014大学生就业形势』(2013年12月16日), 『人民网-教育频道』.
- 『调查显示中国明年第一季度就业前景将略微转弱』(2013年12月11日), 『财华社深圳』.
- 『中国3.8亿城镇劳动力中每年需安排2500万人就业』(2013年11月19日), 『新民网』.
- 『专业技能人才不足制约中国发展』(2013年12月3日), 『羊城晚报广州』.
- 『今年上半年农村外出务工劳动力同比增加860万人』(2013年12月3日), 『羊城晚报广州』.
- 『6月份制造业企业继续保持增长态势 PMI增速回落』(2013年7月2日), 『中国经济网』.
- 『2013年第三季度部分城市公共就业服务机构市场供求状况分析』(2013年10月15日), 『中国就业网』.

자료 정리: 인민대학교 재정금융학원 박사과정 김혜림 (hyelimkim85@gmail.com)